

中間貯蔵・環境安全事業株式会社
女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年4月1日～2031年3月31日までの5年間

2. 目標

目標1：管理職の女性を2026年3月現在の4人から5人に増加させる。

<取組内容>

- 2026年4月～ ・次期管理職候補者層に対し、キャリアアップへの意識付けのため、管理職昇格前の段階で管理職に必要とされるマネジメント力の向上のための研修を企画・検討する。
- ・上記検討を踏まえた研修を実施する。
- ・社員の持つ能力や強みを活かした性差のない配置に取り組む。

目標2：平均継続勤務年数を男女とも平均1年の勤続年数の向上を目指す

- 2026年4月～ ・離職することなく、継続して勤務できる職場環境の整備に係る取り組みを推進する。
- ・上記の取り組みとして、職場におけるコミュニケーションを高め、風通しの良い職場を構築するための研修を企画・検討する。
- ・上記検討を踏まえた研修を実施し、社員のエンゲージメントを高める。