

2021年3月

中間貯蔵・環境安全事業株式会社
女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日までの5年間

2. 目標

目標1：管理職の女性を2021年3月現在の2人から4人に増加させる。

<取組内容>

- 2021年4月～ 次期管理職候補者に対するキャリアアップ研修について、女性社員のキャリアアップに関して盛り込んだ内容とする計画を策定する。
- 2022年4月～ 上記計画に基づくキャリアアップ研修について、女性社員を優先受講者として実施する。

目標2：10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された女性の正社員の継続雇用割合を0%から10%に引き上げる。

<取組内容>

- 2021年9月～ 業務に関する調査結果について、これまでの組織単位の集計・分析に加え、女性の集計・分析を実施し、課題を把握して対策を検討する。
- 2022年4月～ 上記対策を実施する。